

März 2011

Aktuelles aus dem Arbeitsrecht 2011 Compliance im Mittelstand

Im Arbeitsrecht gibt es immer wieder Neuerungen, die es bei der täglichen Personalarbeit zu beachten gilt. Zur Darstellung der aktuellen Rechtsprechung sowie neuer gesetzlicher Bestimmungen auf die betriebliche Praxis laden wir Sie ein

**Dienstag, 5. April 2011
von 15.00 Uhr bis 18.00 Uhr**

von Rundstedt HR Partners
Oberanger 32, 80331 München
6.OG, Gelber Saal

1. Aktuelles aus dem Arbeitsrecht 2011 - Auswirkungen von Rechtsprechung und Neuerungen auf die betriebliche Praxis

Zur Information über die Auswirkungen der aktuellen Rechtsprechung zu ausgewählten, wichtigen Bereichen des Arbeitsrechts auf die betriebliche Praxis haben wir wieder die Ihnen bekannte Rechtsanwältin Frau **Kristina Schweier**, welche sich mit ihrer Kanzlei rein auf das Arbeitsrecht spezialisiert hat, für die Aktualisierung gewinnen können. Sie wird Ihnen Neuerungen zu folgenden Teilbereichen vorstellen:

- **Speziell: Vergütung – aktuelle BAG-Rechtsprechung und die Auswirkungen auf die betriebliche Praxis**
Privatnutzung Dienstwagen; alle Jahre wieder: Weihnachtsgeld und Freiwilligkeitsvorbehalt; Regelungen zur Überstundenabgeltung
- **Weitere neuere praxisrelevante Entscheidungen des BAG**
Einhaltung Klagefrist auch bei zu kurzer Kündigungsfrist? Rechtsprechungsänderung bei Bagatelldelicten? Rechtsprechungsänderung – Ende der Tarifeinheit! Zunehmende Kostentragungspflicht des Arbeitgebers bzgl. Kosten von BR-Mitgliedern, unliebsame Überraschungen bei Betriebsübernahmen, Schwerbehindertenzusatzurlaub – Verfall bei Krankheit?
- **„Entscheidungsreihe“ des BAG zum AGG und Stellenbesetzung**
Unzulässige Stellenausschreibungen, mangelnde Aktualisierung von Stellenangeboten, „vergleichbare Situation“ des Bewerbers als Voraussetzung für Entschädigungsanspruch, Höhe der Entschädigung

2. Maßgeschneiderte Compliance Programme für den Mittelstand

Geschäftsführer und Unternehmer sind bestrebt, ihr Unternehmen nachhaltig auf Wachstum und Profitabilität auszurichten. Ein schlankes und wirksames Compliance Programm ist wie eine Gesundheitsvorsorge für das Unternehmen. Ein gesundes Unternehmen stellt sicher, dass interne Richtlinien und gesetzliche Vorgaben eingehalten werden. Somit werden nicht nur die Haftungsrisiken für die Führungsebene reduziert, sondern das Unternehmen erhält auch seine Wettbewerbsfähigkeit, weil es die Compliance Risiken erkennt und diese präventiv im Griff hält.

Über die Erfolgsfaktoren konkreter Integration von Compliance im Unternehmen wird Herr **Roland Berner**, Roland Berner Unternehmensberatung, referieren. Herr Berner hat für die Siemens AG das Compliance Programm konzernweit mit aufgebaut und berät seit mehreren Jahren Geschäftsführer, Vorstände, Compliance Beauftragte von Konzernen und mittelständischen Unternehmen. Darüber hinaus hält er mehrere Lehraufträge an internationalen Universitäten und ist als Referent für das LKA Bayern tätig bei der internen Weiterbildung

über Wirtschaftskriminalität. Im Wesentlichen wird Herr Berner folgende Inhalte zur Diskussion stellen:

- Balance zwischen Vertrauen und Kontrolle im Unternehmen
- Intelligente Verbindung zwischen Risiko-Management und Compliance-Management
- 9 Erfolgsfaktoren für die Integration von Compliance im Unternehmen
- Schritte für eine pragmatische Einführung / Weiterentwicklung von Compliance

Grundsätzlich ist die Teilnahme kostenlos. Stornierungen bis 24 Stunden vor Veranstaltungsbeginn sind ebenfalls kostenfrei. Bitte beachten Sie, dass wir für Absagen, die nach diesem Zeitpunkt erfolgen, eine Gebühr von € 35,00 + MwSt. in Rechnung stellen. Als Teil unseres sozialen Engagements verdoppeln wir die Summe und spenden diese an die Initiative Arbeiterkind.de. Weitere Informationen zu dieser Initiative finden Sie auf unserer Homepage sowie unter www.arbeiterkind.de.

Bitte melden Sie sich bis zum **1. April 2011** per E-mail bei Sybille Kramer (kramer@rundstedt.de) an. Ihre Anmeldung bestätigen wir nach der Reihenfolge des Eingangs.

Mit freundlichen Grüßen
v. Rundstedt & Partner GmbH

KAM